

# THÚC ĐẨY BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ QUYỀN CHO LAO ĐỘNG NỮ TRONG BỘ LUẬT LAO ĐỘNG NĂM 2019

THÚC ĐẨY BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ TRAO QUYỀN CHO LAO ĐỘNG NỮ  
TRONG BỘ LUẬT LAO ĐỘNG NĂM 2019



Theo số liệu về tình hình việc làm Quý I năm 2020 của Tổng cục Thống kê thì tỷ lệ tham gia lực lượng lao động trung bình giai đoạn 2010 – 2020 của lao động nữ là 72,9% và của lao động nam là 82,5%



Nam



Nữ

2010 - 2020

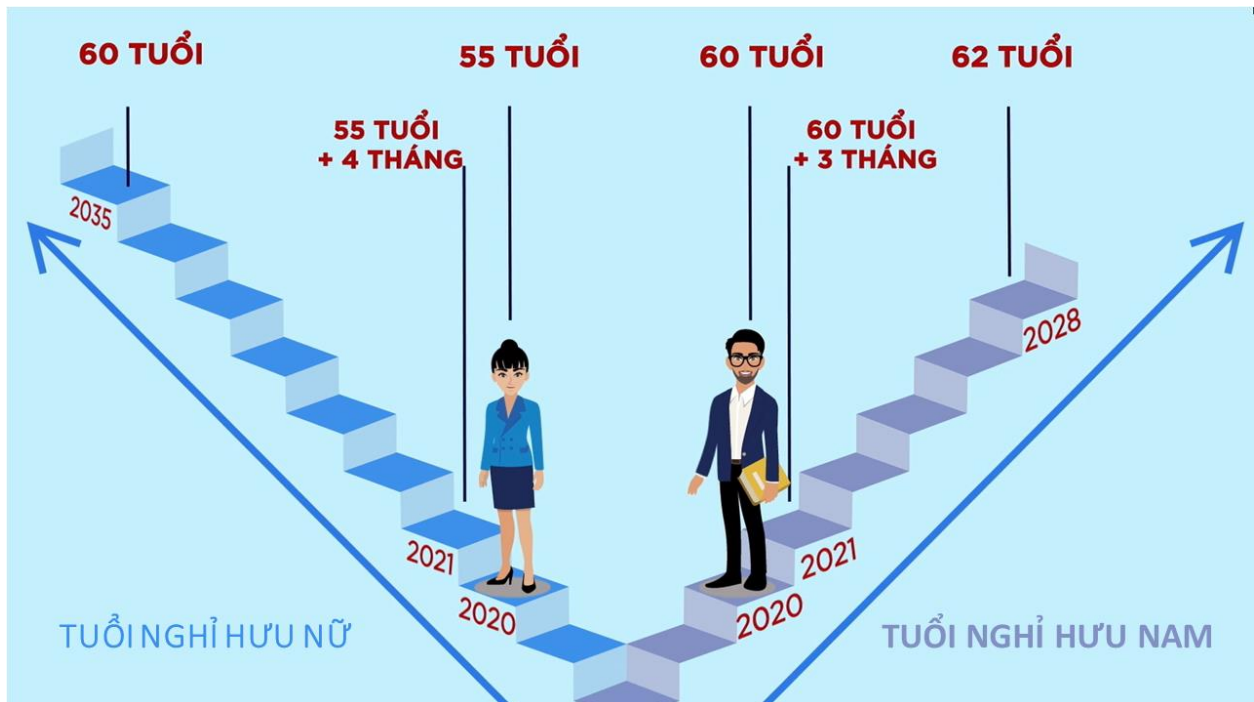
**BẢO ĐẢM BÌNH ĐẲNG GIỚI**

**BẢO VỆ THAI SẢN**

**BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2019**  
CÓ HIỆU LỰC TỪ 01/01/2021

**TỰ QUYẾT ĐỊNH TRONG VIỆC LÀM**

**PHÒNG, CHỐNG QUẤY RỐI TÌNH DỤC**



# QUY ĐỊNH ÁP DỤNG ĐỐI VỚI CẢ LAO ĐỘNG NAM VÀ LAO ĐỘNG NỮ



Người sử dụng lao động có trách nhiệm giúp đỡ, hỗ trợ xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo hoặc một phần chi phí gửi trẻ mẫu giáo cho cả lao động nam và lao động nữ



LAO ĐỘNG NAM KHI **VỢ SINH CON**  
NGƯỜI LAO ĐỘNG NHẬN NUÔI CON **DƯỚI 6 THÁNG TUỔI**  
LAO ĐỘNG NỮ **MANG THAI HỘ**  
NGƯỜI MẸ NHỜ **MANG THAI HỘ**  
**ĐƯỢC HƯỞNG CHẾ ĐỘ THAI SẢN**



ĐƯỢC **BẢO ĐẢM VIỆC LÀM CŨ**  
KHI HẾT THỜI GIAN NGHỈ THAI SẢN  
**KHÔNG BỊ CẮT GIẢM TIỀN LƯƠNG, LỢI ÍCH**



TRƯỜNG HỢP VIỆC LÀM CŨ KHÓ  
NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG PH  
**VIỆC LÀM KHÁC** VỚI MỨC  
**KHÔNG THẤP HƠN VIỆC L**



ANH À, NHẬN SỰ CHO BIẾT MỨC  
LƯƠNG EM VẪN ĐƯỢC GIỮ  
NGUYÊN SAU THỜI GIAN NGHỈ  
THAI SẢN, EM CẢM THẤY RẤT  
VUI...



KHÁM THAI, SÁY THAI, NẠO BỘT THAI, THAI CHẾT LƯU, PHA THAI BÊN LI

SẾP ƠI CON EM ỒM QUÁ, SẾP CHO EM NGHỈ PHÉP NGÀY MAI NHÉ ... KHI NÀO ĐI LÀM EM SẼ NỘP ĐƠN XIN NGHỈ PHÉP SAU Ạ!



ĐÂY LÀ TRƯỜNG HỢP ĐƯỢC NGHỈ THEO QUY ĐỊNH BẢO HIỂM XÃ HỘI KHÔNG PHẢI LÀ NGHỈ PHÉP



## 2. QUYỀN TỰ QUYẾT VỀ CÔNG VIỆC



Trừ trường hợp được người lao động đồng ý, người sử dụng lao động không được sử dụng người lao động làm việc ban đêm, làm thêm giờ và đi công tác xa trong trường hợp người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi



**NGƯỜI LAO ĐỘNG CÓ QUYỀN QUYẾT ĐỊNH LÀM HOẶC KHÔNG LÀM**  
Công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản và nuôi con trên cơ sở được người sử dụng lao động cung cấp đầy đủ thông tin về tính chất nguy hiểm, nguy cơ, yêu cầu của công việc.

Người lao động phải được người sử dụng lao động bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động khi làm công việc này theo quy định pháp luật hiện hành



### 3. TĂNG CƯỜNG BẢO VỆ THAI SẢN

Người sử dụng lao động không được sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động vì lý do kết hôn, mang thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi







LAO ĐỘNG NỮ TRONG THỜI GIAN HÀNH KINH ĐƯỢC NGHỈ MỖI NGÀY 30 PHÚT

TRONG THỜI GIAN NUÔI CON DƯỚI 12 THÁNG TUỔI ĐƯỢC NGHỈ MỖI NGÀY 60 PHÚT TRONG THỜI GIAN LÀM VIỆC

30 PHÚT

1 GIỜ

THỜI GIAN NGHỈ VẪN ĐƯỢC HƯỞNG ĐỦ TIỀN LƯƠNG THEO HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG



## 4. PHÒNG, CHỐNG QUẤY RỐI TÌNH DỤC TẠI NƠI LÀM VIỆC



## NHẬN DIỆN HÀNH VI QUẤY RỐI TÌNH DỤC TẠI NƠI LÀM VIỆC

Nơi làm việc là nơi bất kỳ nơi nào mà người lao động thực tế làm việc theo thỏa thuận hoặc phân công của người sử dụng lao động



Bộ luật Lao động năm 2019 đã đưa ra Khái niệm cụ thể về Hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc là hành vi có tính chất tình dục của bất kỳ người nào đối với người khác mà không được người đó mong muốn hoặc chấp nhận.



VỀ THỂ CHẤT

LỜI NÓI

PHI LỜI NÓI

