

## GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG CÁ NHÂN TRONG TRƯỜNG HỢP NLD ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG DO BỊ QRTD HOẶC NLD BỊ XỬ LÝ KỶ LUẬT SA THẢI DO CÓ HÀNH VI QRTD TẠI NƠI LÀM VIỆC

- Các tranh chấp lao động cá nhân trong trường hợp NLD đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không cần báo trước khi bị QRTD tại nơi làm việc hoặc trong trường hợp NLD bị xử lý kỷ luật sa thải do có hành vi QRTD tại nơi làm việc không bắt buộc phải qua thủ tục hòa giải mà có thể yêu cầu Tòa án hoặc Hội đồng trọng tài lao động (nếu được hai bên đồng ý) giải quyết.
- Việc hòa giải; giải quyết thông qua Hội đồng trọng tài lao động hoặc Tòa án và thời hiệu yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động cá nhân trong trường hợp này thực hiện theo quy định tại Điều 188, Điều 189 và Điều 190 của BLLĐ.



### THÔNG TIN CHI TIẾT

Tài liệu này giới thiệu các nội dung cơ bản về phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc theo quy định của BLLĐ 2019. Để biết thêm chi tiết, vui lòng xem các điều: 3, 5, 6, 8, 34, 35, 67, 118, 125 và Điều 135 của BLLĐ.



## BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2019 PHÒNG, CHỐNG QRTD TẠI NƠI LÀM VIỆC

Bộ luật Lao động (BLLĐ) được Quốc hội Khóa XIV thông qua vào ngày 20/11/2019 đã có nhiều sửa đổi nhằm bảo đảm, thúc đẩy bình đẳng giới, là kết quả của sự tham vấn sâu rộng với các chuyên gia, các bên liên quan ở trung ương và địa phương, người lao động (NLD), cộng đồng doanh nghiệp và người dân.

Tài liệu dưới đây giới thiệu tóm tắt quy định về phòng, chống quấy rối tình dục (QRTD) tại nơi làm việc trong BLLĐ.

## ĐỊNH NGHĨA QRTD TẠI NƠI LÀM VIỆC

QRTD tại nơi làm việc là hành vi có tính chất tình dục của bất kỳ người nào đối với người khác tại nơi làm việc mà không được người đó mong muốn hoặc chấp nhận. Nơi làm việc là bất kỳ nơi nào mà NLD thực tế làm việc theo thỏa thuận hoặc phân công của NSDLĐ.

## HÀNH VI BỊ NGHIÊM CẤM

QRTD tại nơi làm việc là một hành vi bị nghiêm cấm.



## QUYỀN VỤ VÀ NGHĨA VỤ CỦA NLD

- NLD có quyền:
  - Không bị QRTD tại nơi làm việc.
  - Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không cần báo trước khi bị QRTD tại nơi làm việc.
  - Tổ cáo với cơ quan có thẩm quyền nếu NSDLĐ có hành vi QRTD.
- NLD bị áp dụng hình thức kỷ luật sa thải khi có hành vi QRTD tại nơi làm việc được quy định trong nội quy lao động.

## QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI NSDLĐ

- NSDLĐ có nghĩa vụ xây dựng và thực hiện các giải pháp phòng, chống QRTD tại nơi làm việc.
- NSDLĐ phải ban hành nội quy lao động, nếu sử dụng từ 10 NLD trở lên thì nội quy lao động phải bằng văn bản. Nội dung nội quy lao động không được trái với pháp luật về lao động và quy định của pháp luật có liên quan, trong đó phòng, chống QRTD tại nơi làm việc; trình tự, thủ tục xử lý hành vi QRTD tại nơi làm việc là một trong những nội dung bắt buộc phải có của nội quy lao động.
- NSDLĐ được quy định trong nội quy lao động áp dụng hình thức kỷ luật sa thải đối với NLD có hành vi QRTD tại nơi làm việc.

## NỘI QUY LAO ĐỘNG VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ

Phòng, chống QRTD tại nơi làm việc là một nội dung bắt buộc phải có của nội quy lao động và là một nội dung của thương lượng tập thể.

